

# ESTATUTS D'EL RODAL SCCL

## CAPÍTOL I. DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURADA I DOMICILI

### **Article 1. Denominació social**

Amb la denominació d'El Rodal SCCL es constitueix una societat cooperativa de consumidors i usuaris, sense afany de lucre subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 2. Objecte**

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és:

- A. El subministrament de productes ecològics o de l'economia social i solidària, d'alimentació, d'higiene personal, de cura, per a la llar i altres d'ús quotidià.
- B. El desenvolupament de les activitats necessàries per a l'increment de la informació, la formació i la defensa dels drets de les persones consumidores.
- C. El foment de l'agroecologia i el consum crític, responsable, ecològic i de l'economia social i solidària.
- D. La divulgació i promoció de la sobirania alimentària, el bé comú per sobre del benefici econòmic, els principis cooperatius i l'economia circular.
- E. La promoció d'un consum respectuós i sostenible, i que impulsi la bioregió i els parcs agraris propers.
- F. L'impuls de la política i la pràctica del residu zero.

Són principis rectors d'El Rodal els principis cooperatius de la Declaració sobre la identitat cooperativa de l'Aliança Cooperativa Internacional: adhesió voluntària, gestió democràtica, participació econòmica, autonomia i independència, educació, formació i informació, intercooperació i interès per la comunitat.

Són també principis cooperatius d'El Rodal:

- A. La coherència amb els nostres principis ètics i socials.
- B. L'empresa regenerativa per respectar una relació perdurable amb el planeta i una utilització i redistribució més justa dels recursos i possibles excedents, i recuperar l'equilibri entre les persones i el món.
- C. La transparència i la traçabilitat dels productes.
- D. La solidaritat.

La cooperativa pot desenvolupar el seu objecte social de manera directa o indirectament, també mitjançant la participació en altres societats.

El Rodal pot desenvolupar la seva activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, sense més límits que els que li imposi la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 3. Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

### **Article 4. Domicili social i àmbit d'actuació**

El domicili social s'estableix a Sabadell (Vallès Occidental), carrer Montserrat, 142 amb el codi postal 08201, i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal, per acord del Consell rector. El canvi a una altra població exigeix un acord de l'assemblea general que modifiqui aquest article.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya, i és per tant d'àmbit català.

## **CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES**

### **Article 5. Persones que poden ser sòcies**

Poden ser persones sòcies d'aquesta cooperativa totes aquelles que compartint els objectius establerts en l'article 2 d'aquests estatuts, desitgin obtenir béns per al consum i ús propi i dels seus familiars i cobrir les seves necessitats en les millors condicions de sostenibilitat, oportunitat, informació i preu.

Poden ser sòcies col·laboradores d'El Rodal aquelles persones físiques o jurídiques que, sense desenvolupar l'activitat cooperativitzada principal, puguin col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.

La cooperativa podrà admetre persones sòcies de treball que puguin prestar el seu treball a realitzar l'objecte i les activitats especificades a l'article 2 d'aquests estatuts, previ desenvolupament d'aquesta tipologia de soci i sòcia.

### **Article 6. Requisits d'admissió**

1. Per a l'admissió d'una persona com a sòcia, ha de complir els requisits següents:
  - A. L'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.
  - B. Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
  - C. Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social, reemborsada en el moment de la inscripció si és sòcia o soci de consum, i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
2. La sol·licitud d'admissió s'ha de formular per escrit o de manera telemàtica al Consell Rector, que l'ha de resoldre en el termini màxim de tres mesos, comunicant per escrit o de manera telemàtica a la persona interessada l'admissió o la denegació.

### **Article 7. Obligacions de les persones sòcies**

1. Les persones sòcies estan obligades a:
  - A. Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que correspongui.

- B. Assistir a les assemblees generals i a les reunions de la resta d'òrgans per les quals siguin convocades.
- C. Estar informades de la convocatòria i acords de les assemblees generals.
- D. Acceptar els càrrecs socials i els compromisos que comporten, llevat de causa justificada.
- E. Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- F. Guardar secret sobre aquells assumptes o dades de la cooperativa, la divulgació de les quals pugui perjudicar els interessos socials.
- G. Complir els altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries, així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- H. Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzada.
- I. Participar en les activitats de formació i intercooperació.

### **Article 8. Drets de les persones sòcies**

Les persones sòcies tenen dret a:

- A. Adquirir els articles que la cooperativa proveeix, conforme el seu objecte social.
- B. Escollir i ser escollides per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- C. Participar, amb veu i vot, en l'adopció de tots els acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- D. Rebre informació d'acord amb el que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives.
- E. Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

### **Article 9. Dret d'informació**

Per exercir el dret d'informació, les persones sòcies disposen dels mitjans que s'estableixen a l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 10. Responsabilitat de les persones sòcies pels deutes socials**

La responsabilitat patrimonial de les persones sòcies per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades o no.

El soci i la sòcia que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant cinc anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la baixa.

### **Article 11. Baixa de les persones sòcies**

Qualsevol persona sòcia es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell rector amb un mes d'antelació. L'incompliment del preavís es considerarà com a baixa no justificada.

### **Article 12. Baixa justificada i baixa obligatòria**

1. La baixa es considerarà justificada:

- A. Si la persona sòcia canvia de domicili a una altra població a la qual la cooperativa no desenvolupi l'activitat cooperativitzada.
- B. Per incompatibilitat laboral, horària o per raons personals.
- C. En cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General que decidís la fusió, l'escissió o la transformació de la cooperativa, l'augment de l'aportació obligatòria al capital social,

sempre que el soci o sòcia hagi votat en contra a l'Assemblea o no hi hagi assistit per causa justificada. En aquest darrer cas ha de comunicar la seva disconformitat per escrit a la presidència del Consell rector en el termini màxim d'un mes a la data de publicació de l'acord corresponent.

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la sòcia o soci podran ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci o sòcia davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació. Les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.

3. Han de ser donats obligatòriament de baixa les persones sòcies que perdin els requisits objectius, exigits per aquests estatuts, per formar part de la cooperativa.

### **Article 13. Dret de reemborsament**

En tots els casos de baixa d'una persona sòcia, tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions voluntàries i obligatòries al capital social.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; fins a un 20% per baixa no justificada o fins a un 30% en cas d'expulsió; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.3 i 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa amb un mínim d'una cinquena part de la part a reemborsar. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat de dos punts.

### **Article 14. Faltes de les persones sòcies**

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen com a lleus, greus i molt greus.

### **Article 15. Faltes molt greus**

Són faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'un soci o sòcia per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell rector a les reunions degudament convocades.
5. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
6. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
7. La reiteració de faltes greus per les quals la sòcia o el soci hagi estat sancionat en els tres anys anteriors.

### **Article 16. Faltes greus**

Són faltes greus:

1. La no acceptació (o la dimissió) sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals el soci hauria estat escollit.
2. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir un perjudici a la cooperativa.
3. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
4. L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici a la cooperativa d'un caràcter greu.
5. La reiteració de faltes lleus per les quals el soci hauria estat sancionat en els tres anys anteriors.

### **Article 17. Faltes lleus**

Són faltes lleus:

1. La falta de respecte amb un altre soci o sòcia o en el marc d'activitat de la cooperativa.
2. Les infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests estatuts.
3. Qualsevol altra que disposi el Reglament de règim intern.

### **Article 18. Sancions**

Les faltes molt greus se sancionen amb alguna o diverses de les següents opcions:

- A. Les sancions establertes per les faltes greus.
- B. La inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials fins a cinc anys.
- C. La privació de consum durant 3 mesos.
- D. L'expulsió.

Les faltes greus se sancionen amb alguna o diverses de les següents opcions:

- A. Les sancions establertes per les faltes lleus.
- B. La suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials fins a un any.

Les faltes lleus se sancionen amb alguna o diverses de les següents opcions:

- A. Una amonestació per escrit.

### **Article 19. Procediment sancionador**

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de la persona interessada que no pot ser inferior a 10 dies ni superior a 15 dies.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC**

### **Article 20. Capital Social**

El capital social està constituït per les aportacions de les sòcies i els socis, obligatòries i voluntàries que s'han d'acreditar mitjançant títols o llibretes de participació nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions i els interessos.

L'aportació mínima per adquirir la condició de persona sòcia ha de ser de cinquanta euros (50 €), la qual s'ha de desemborsar íntegrament.

Les aportacions també poden ser en forma de béns o drets a la Cooperativa que estaran valorats d'una manera adequada pel Consell rector.

En qualsevol cas, totes les aportacions de les persones sòcies han de quedar reflectides comptablement de forma separada segons siguin de persones sòcies de consum o col·laboradores.

Les aportacions al capital social no generaran interessos.

El capital social mínim es fixa en tres mil euros (3.000 €).

### **Article 21. Transmissió de les aportacions**

Les aportacions o títols de les sòcies i els socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de cooperatives de Catalunya:

- A. Entre persones sòcies, per actes inter vivos.
- B. Per successió *mortis causa*.

### **Article 22. Aplicació dels excedents**

Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents:

- A. Amb caràcter general, el 20% al fons de reserva obligatori i el 10% al fons d'educació i promoció cooperatives.
- B. El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.

- C. El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de cooperatives, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

Fetes les dotacions a què fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, s'haurà de destinar a un fons de reserva voluntari, que tindrà caràcter irrepartible tal i com estableix la llei per a les cooperatives sense afany de lucre.

D'acord amb l'article 85.1 de la Llei de cooperatives el fons d'educació i promoció cooperativa es destinarà a:

- A. La formació de les persones sòcies en els principis i tècniques cooperatius, empresarials, econòmics i professionals.
- B. La intercooperació.
- C. La promoció d'activitats culturals, professionals i assistencials per a sòcies, socis i persones que hi treballin, l'entorn local i la comunitat, i també la difusió del cooperativisme.
- D. L'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.
- E. El pagament de les quotes de la federació a la qual pertany la cooperativa.
- F. Les accions que fomenten la responsabilitat social empresarial, incloses la igualtat de gènere.
- G. La promoció de la creació de noves cooperatives i el creixement de les ja constituïdes mitjançant aportacions dineràries a les federacions de cooperatives o a entitats sense afany de lucre dedicades al foment del cooperativisme, perquè aquestes les financin.

### **Article 23. Imputació de pèrdues**

1. Per a la imputació de pèrdues es podran imputar a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la legislació tributària.

2. En tot cas, en la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:

- A. Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori.
- B. Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
- C. La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'article 8, apartat e), d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

3. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

4. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat a l'apartat primer d'aquest article, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### **Article 24. Tancament de l'exercici**

L'exercici econòmic de la cooperativa s'entén des de l'1 de gener fins el 31 de desembre de cada any. Per a cada exercici s'ha de fer un inventari, un balanç, un compte de resultats.

## **CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**

#### **Article 25. Reglament de règim intern**

L'organització funcional s'ha de fixar per un reglament de règim intern que ha de ser aprovat per majoria absoluta a l'assemblea general.

Les condicions laborals de les persones que treballin a la cooperativa:

- A. No poden ser inferiors a les que s'estableixen en els convenis o en les normes generals de la zona per a l'activitat dels treballadors i treballadores per compte d'altri.
- B. No poden ser superiors al 150% de les que s'estableixen en els convenis o en les normes generals de la zona per a l'activitat dels treballadors i treballadores per compte d'altri.

## **CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

#### **Article 26. Assemblea general. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària**

L'assemblea general, constituïda per les persones sòcies convocades vàlidament, és l'òrgan suprem d'expressió de la voluntat social. Els acords presos per assemblea obliguen la totalitat dels socis i sòcies, fins i tot les persones dissidents i les que no hi han assistit a la reunió. Això no impedeix la seva impugnació, seguint el que preceptua l'article 52 de la Llei de cooperatives.

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant mitjans telemàtics o un escrit del Consell Rector a cada persona sòcia. La notificació s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascun dels socis i sòcies, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió en



primera i segona convocatòria. El lloc de reunió ha de coincidir amb el terme municipal on la cooperativa tingui el domicili. Si en la convocatòria no figura el lloc de celebració, s'entén que l'assemblea ha estat convocada en el domicili social.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan es donin els supòsits de l'article 45.3 de la Llei de cooperatives.

Si el Consell rector no convoca l'assemblea general, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45.1 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 27. Del vot de la persona sòcia i la seva representació a l'assemblea general**

Cada sòcia i soci té dret a un vot a l'assemblea general. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un o una representant.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'assemblea general al començament de la sessió.

Una persona pot representar màxim dues sòcies o socis.

Les persones sòcies col·laboradores no podran superar el 25% dels vots presents i representats.

### **Article 28. Adopció d'acords**

L'assemblea general adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats. L'assemblea general adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents:

- A. Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- B. Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- C. Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- D. La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.

3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

### **Article 29. El Consell rector**

El Consell rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'assemblea general.

El president o presidenta de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

### **Article 30. Composició del Consell rector**

El Consell rector es compon de cinc persones com a mínim i un màxim de deu, elegides totes entre les sòcies i els socis de la cooperativa en votació per l'assemblea general i per majoria absoluta.

Els càrrecs són els següents: presidència, vicepresidència, secretaria, tresoreria i vocals. La seva distribució correspon al Consell rector, excepte el de presidència que correspon a l'assemblea general.

Les persones sòcies col·laboradores tenen dret a formar part del Consell Rector amb les limitacions establertes per la Llei i no superaran un 20% del Consell rector.

### **Article 31. Durada, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector**

El càrrec de membre del Consell rector té una durada de quatre anys.

La seva renovació s'efectuarà per meitats cada dos anys, no havent de coincidir els càrrecs de presidència i secretaria.

L'assemblea general pot revocar els membres del Consell rector abans del venciment del període. L'acord exigeix la majoria simple dels vots de les persones sòcies assistents o representades si així consta a l'ordre del dia, o la majoria absoluta si no hi consta.

L'exercici del càrrec de membre del Consell rector és obligatori per als socis i sòcies, llevat que hi hagi causa justa, i no dóna dret a retribució quan és exercit per aquests. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'assemblea general.

### **Article 32. Funcionament del Consell rector**

El Consell rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop cada 3 mesos, prèvia convocatòria per mitjans telemàtics. La presidenta o el president en pot convocar sessions extraordinàries per iniciativa pròpia o a petició de qualsevol dels seus membres. Si aquesta sol·licitud no fos atesa en 10 dies, pot ser convocada per qui va fer la sol·licitud sempre que es mostri favorable almenys un terç del Consell rector.

Les deliberacions del Consell rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components presents o representats.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres presents o representats. El vot de la Presidència dirimeix l'empat.

### **Article 33. Dissolució i liquidació**

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- A. La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- B. La voluntat dels socis i sòcies.
- C. La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- D. La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'un any.
- E. La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- F. El concurs.
- G. Qualsevol altra causa legalment establerta.

## **Disposició adicional primera**

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **Disposició adicional segona**

La cooperativa compleix tots els requisits establerts a l'article 144 de la Llei 12/2015 de Cooperatives per tenir la consideració legal d'entitat sense afany de lucre.